

Sustainability Report

FIDESG - Sustainable Organization®

SR-FIDESG-01 Rev.0 del 29/10/2025



RIFREDI Società Cooperativa / Rifredi s.c.
Via San Quirico, 199
Località Capalle 50013
Campi Bisenzio (FI)

SOMMARIO

1	GUIDA ALLA LETTURA – FIDESG® SUSTAINABLE ORGANIZATION.....	4
2	INFORMAZIONI GENERALI	5
3	LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	6
4	INTRODUZIONE.....	7
4.1	Scopo e campo di applicazione del documento.....	7
4.2	Scopo e campo di applicazione delle attività dell’Organizzazione	7
4.3	Periodo di riferimento	7
4.4	Standard di riferimento	7
5	L’ORGANIZZAZIONE.....	8
5.1	La storia della società e le attività svolte.....	8
5.2	Il contesto territoriale e produttivo.....	8
6	IDENTITA' E GOVERNANCE.....	8
6.1	Struttura organizzativa	9
6.2	Mission & Vision.....	10
7	PROFILO DI SOSTENIBILITÀ	12
7.1	Stakeholder engagement	12
7.2	Valutazione di doppia rilevanza e temi ESG rilevanti	13
8	RISULTATI ED OBIETTIVI DELLE PRESTAZIONI ESG.....	17
8.1	Environment (Transizione ecologica ed energetica).....	17
8.1.1	Dati storici Environment	17
8.1.2	Dati prospettici Environment	19
8.2	Social (Responsabilità sociale e salute e sicurezza sul lavoro)	24
8.2.1	Dati storici social	24
8.2.2	Dati prospettici social	31
8.3	Governance (Gestione dell’Organizzazione e qualità dei servizi offerti).....	41
8.3.1	Dati storici governance	41
8.3.2	Dati prospettici governance	43
8.4	Digital transformation (Trasformazione digitale)	46
8.4.1	Dati storici digital transformation	46
8.4.2	Dati prospettici digital transformation.....	46
8.5	Economic & Financial (Performance economiche e indicatori di affidabilità creditizia)	48
8.5.1	Dati storici economic & financial	48
8.5.2	Dati prospettici economic & financial	52
9	APPENDICI.....	56
9.1	Riferimenti per il reporting.....	56
9.2	Protocolli per la gestione delle prestazioni ESG	56
9.3	Glossario e Legenda	56

1 GUIDA ALLA LETTURA – FidESG® SUSTAINABLE ORGANIZATION

FidESG® è uno schema approvato da ACCREDIA, concepito per la verifica e validazione delle Affermazioni Etiche di Sostenibilità emesse dalle organizzazioni, in conformità alle norme UNI ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021.

Il sistema prevede un processo di adozione completamente digitalizzato, pensato specificamente per supportare la sostenibilità aziendale, e consente di gestire in modo efficiente tutte le fasi del percorso: progettazione, raccolta, rendicontazione, pubblicazione e archiviazione delle evidenze oggettive.

Adottando il Modello Organizzazione Sostenibile, l’azienda è accompagnata, con metodologie riconosciute, nell’integrazione delle tematiche ESG nei processi strategici e operativi aziendali, con un percorso strutturato che conduce alla pubblicazione di due Affermazioni Etiche di Sostenibilità conformi alle norme UNI ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021, ovvero:

- Un Rating ESG di Organizzazione
- Un Report di Sostenibilità

Questi vengono sottoposte alla valutazione di un Ente Terzo Accreditato ISO 17029 da ACCREDIA, che rilascia all’Organizzazione le Attestazioni:

- del livello di esposizione ai rischi attuali e potenziali ESG
- di completezza, veridicità e correttezza dei dati e informazioni di sostenibilità dichiarati.

L’Organization ESG Rating è calcolato attraverso un algoritmo validato di Valutazione basato su criteri oggettivi che assegna all’Organizzazione un duplice ESG Rating:

- *ESG Performance Rating (ESG-PR)*
 - Identifica la capacità del Marina di gestire dati e informazioni ESG di natura storica e prospettica e il livello di esposizione a rischi e impatti ESG, secondo 5 livelli: Informale, Documentato, Monitorato, Gestito, Ottimizzato;
- *ESG Forecast Rating (ESG-FR)*
 - Identifica la capacità del Marina di prevedere dati e informazioni ESG di natura prospettica, secondo 5 livelli: Estimativo, Descrittivo, Diagnostico, Predittivo, Prescrittivo.

Gli Enti Terzi Accreditati ACCREDIA secondo la norma UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020, a conclusione di un processo di assurance volontario, emettono le Dichiarazioni di Verifica e Validazione con livello di garanzia “limitato” o “ragionevole” delle due Affermazioni Etiche. L’attività consiste nella valutazione della corretta applicazione dello Schema da parte dell’Organizzazione, e della veridicità, trasparenza e affidabilità dei dati e delle informazioni a supporto delle due Affermazioni Etiche.

2 INFORMAZIONI GENERALI

Ragione sociale: **Rifredi Società Cooperativa / Rifredi s.c.**

Indirizzo (sede legale): **Via San Quirico, 199 Loc. Capalle 50013 Campi Bisenzio (FI)**

Altri indirizzi (sede oggetto di rendicontazione certificazione): **Via Del Colle Angolo Via Bessi, Calenzano 50041 (FI)**

Telefono: **055.38.50.100**

e-mail: rifredi@cooprifredi.com / PEC: cooprifredi@c-posta.it

Sito WEB: <https://www.cooprifredi.com/>

Referente e responsabile compilazione ESG: **Domenico Perfetto**

Numero di dipendenti: **157¹**

Numero di ULA: **152,08²**

Periodo e data di approvazione dell'ultimo bilancio di esercizio (31/12/24): **25/05/25**

Certificazioni in essere:

- **UNI EN ISO 9001:2015 Sistema Gestione Qualità;**
- **UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Ambientale;**
- **Modello Organizzativo conforme al D.lgs. 231/2001;**
- **Attestazione di parte terza per il monitoraggio delle competenze nel settore manutenzione materiali ferro-rotabili conforme al Decreto ANSF 4/2012;**

Pubblicazioni su performance ESG basate su standard internazionali presenti: **Bilancio Sociale 2022**

¹ Dato al 19/04/2025

² Dato al 31/12/2024

3 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

A tutte le persone e realtà che condividono con noi valori, progetti e responsabilità,

con il presente Bilancio di Sostenibilità Rifredi s.c. compie un nuovo passo nel proprio percorso di crescita e di consapevolezza, scegliendo di adottare un approccio di gestione integrato e orientato allo sviluppo sostenibile della nostra realtà nel suo complesso.

Dopo la pubblicazione del primo Bilancio Sociale, che ha rappresentato un momento importante di trasparenza e condivisione verso Soci, lavoratori e comunità, abbiamo voluto ampliare il nostro orizzonte.

Oggi presentiamo un documento che non solo racconta i risultati economici, sociali e ambientali conseguiti, ma testimonia anche la volontà di misurare, migliorare e rendere visibile l'impegno quotidiano della nostra Cooperativa nel generare valore condiviso.

La sostenibilità, per Rifredi s.c., è una scelta strategica e culturale: significa gestire le attività con responsabilità, valorizzare le persone e le competenze, promuovere sicurezza e innovazione, ridurre gli impatti ambientali e contribuire positivamente ai territori in cui operiamo.

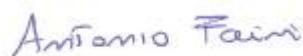
È una visione che unisce l'esperienza costruita in cinquant'anni di storia con la capacità di guardare avanti, interpretando le sfide della transizione energetica, della digitalizzazione e dell'economia circolare come occasioni di evoluzione e di competitività responsabile.

Questo Bilancio rappresenta, quindi, un impegno verso tutti coloro che ci accompagnano: i Soci, i collaboratori, i clienti, i fornitori, le istituzioni e la comunità.

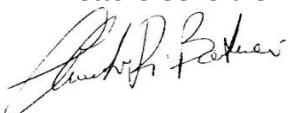
Desideriamo proseguire un cammino di trasparenza e dialogo, convinti che la cooperazione sia ancora oggi un modello capace di generare valore duraturo, dove le persone non sono numeri, ma protagonisti di un progetto comune.

Ringraziamo tutti coloro che ogni giorno contribuiscono con il loro lavoro, la loro fiducia e il loro senso di appartenenza a rendere Rifredi s.c. una realtà solida, credibile e sostenibile nel tempo.

Antonio Faini
Presidente



Claudio Di Bartolomei
Direttore Generale



4 INTRODUZIONE

4.1 Scopo e campo di applicazione del documento

Scopo del presente documento è descrivere il profilo di sostenibilità e le prestazioni ESG dell’Organizzazione **Rifredi s.c.**

4.2 Scopo e campo di applicazione delle attività dell’Organizzazione

Rifredi s.c. con sede Via San Quirico, 199 Loc. Capalle 50013 Campi Bisenzio (FI) – Italia, con codice ATECO 52.24 è una media impresa che svolge le seguenti attività:

- Gestione ed erogazione di servizi di: facchinaggio;
- Trasporto su strada di merci varie e macchinari industriali e relativo posizionamento;
- Trasporto eccezionale su strada di macchinari industriali e macchine operatrici;
- Traslochi civili ed industriali;
- Noleggio a “caldo” di mezzi e attrezzature;
- Immagazzinaggio conto terzi;
- Trasporto rifiuti urbani e speciali, non pericolosi e pericolosi, anche soggetti ad A.D.R.;
- Lavorazione conto terzi di materiale ferro-tramviario

4.3 Periodo di riferimento

I dati e le informazioni relative al profilo dell’Organizzazione ed alle prestazioni ESG sono di natura storica per il periodo di rendicontazione 2022 – 2024 e prospettica per il periodo di rendicontazione 2025 – 2026.

I dati e le informazioni di natura storica sono aggiornati in riferimento al periodo di esercizio 1/01/2022 - 31/12/2024 e l’ultimo Bilancio di esercizio è stato approvato in data 25/05/2025

4.4 Standard di riferimento

Il presente documento è stato redatto in conformità al Disciplinare Tecnico SUSTAINABLE ORGANIZATION® in rev. 8 del 02.05.2024.

5 L'ORGANIZZAZIONE

5.1 La storia della società e le attività svolte

Rifredi s.c. nasce nel 1973 come piccola realtà dedicata ai servizi di facchinaggio, per poi indirizzarsi col tempo, in una serie di attività strettamente connesse alla “movimentazione industriale”.

Nel corso degli ultimi anni ha investito fortemente nell’acquisizione di automezzi specifici e complessi da poter impiegare in un’ampia gamma di lavori, oltre alla formazione del personale costituito da un sinergico corpo addetti integrato col settore operativo ed amministrativo.

L’obiettivo è offrire sul mercato un pacchetto di servizi completo, al fine di proporre ai clienti le migliori soluzioni su diverse tipologie di servizi, quali:

- trasporto c/terzi
- trasporti eccezionali
- movimentazioni e sollevamenti
- prestazioni manodopera e facchinaggio
- traslochi (civili e industriali)
- servizi ambientali
- noleggio cassoni
- stoccaggio magazzino/logistica

5.2 Il contesto territoriale e produttivo

Rifredi s.c. ha la propria sede legale e sede operativa principale nel contesto della Piana fiorentina, un’area ad alta densità produttiva e logistica compresa tra i comuni di Campi Bisenzio, Calenzano e Sesto Fiorentino. Tale area rappresenta uno dei principali poli economico-industriali della Toscana, caratterizzato da una forte concentrazione di attività manifatturiere, terziarie e di servizi connessi alla logistica integrata.

La localizzazione geografica è strategica per la presenza delle principali direttive infrastrutturali della regione — autostrade A1 e A11, asse di collegamento Firenze-Prato-Pistoia e rete ferroviaria metropolitana — che garantiscono elevata accessibilità ai sistemi produttivi e ai mercati di riferimento nazionali ed europei. L’area è inoltre prossima all’aeroporto di Firenze “Amerigo Vespucci” e alla rete interportuale toscana, elementi che rafforzano la vocazione del territorio alle attività di movimentazione, stoccaggio e distribuzione.

Il tessuto economico è composto prevalentemente da piccole e medie imprese, integrate con realtà di dimensioni maggiori appartenenti ai settori meccanico, metalmeccanico, logistico, moda e costruzioni. Negli ultimi anni si registra una progressiva riconversione industriale verso modelli produttivi più sostenibili e tecnologicamente avanzati, accompagnata da interventi di rigenerazione urbana e di riqualificazione ambientale della Piana.

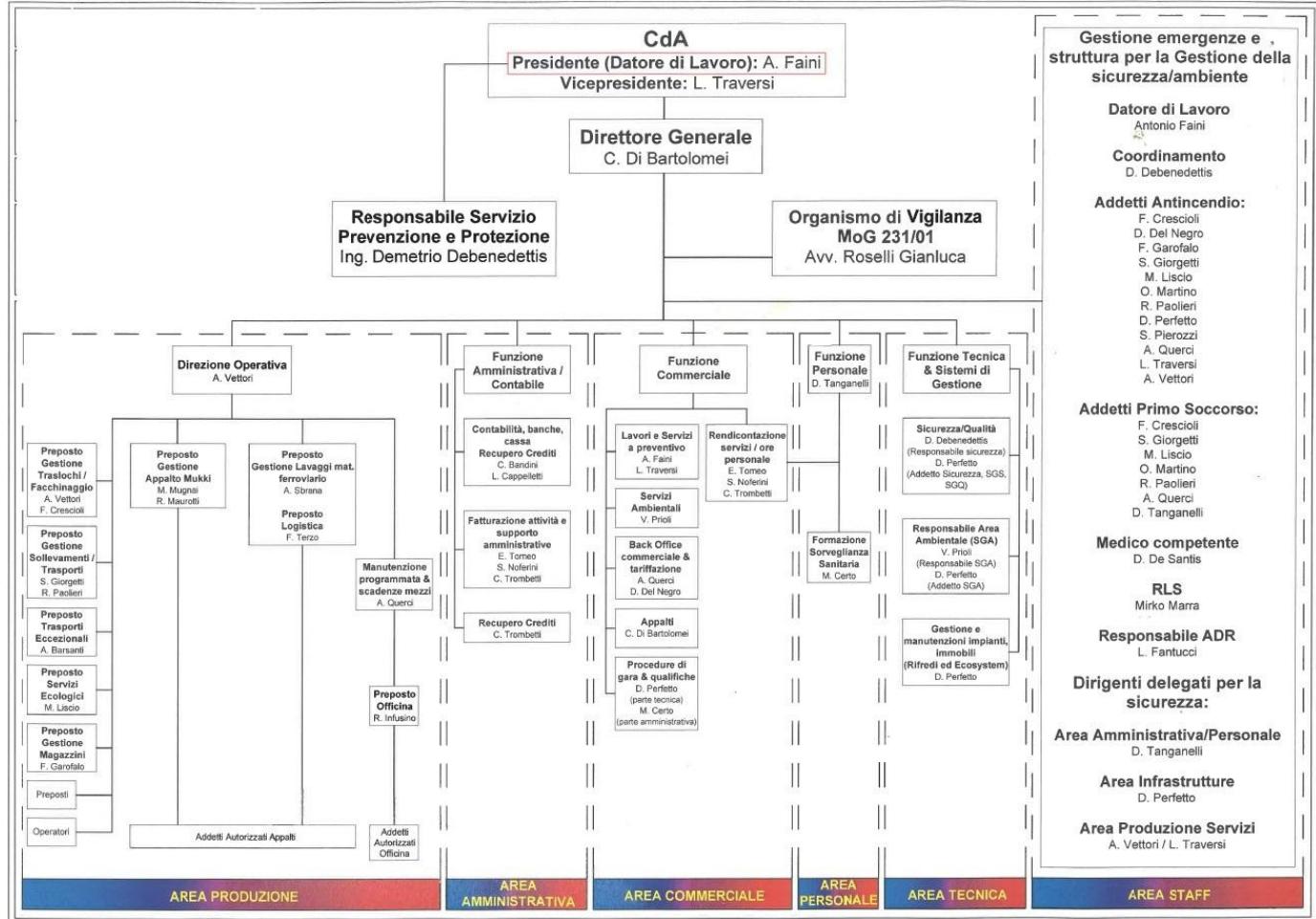
Rifredi s.c. si inserisce in questo quadro come operatore specializzato nei servizi di trasporto, movimentazione industriale e gestione logistica integrata, gestione e trasporto rifiuti industriali, contribuendo alla funzionalità del sistema produttivo locale e alla valorizzazione delle filiere territoriali.

Le attività si sviluppano in un contesto competitivo ma sinergico, caratterizzato da interconnessioni tra imprese, istituzioni e infrastrutture, con un ruolo crescente della logistica come fattore abilitante della produttività regionale.

6 IDENTITA' E GOVERNANCE

6.1 Struttura organizzativa

Organigramma Aziendale



Tipologia e Composizione dell'organo amministrativo

Rifredi s.c. applica i valori e i principi che la rappresentano e la democrazia interna è un elemento fondante. La nostra realtà promuove l'esercizio di democrazia e partecipazione tra tutti i nostri Soci: non ci limitiamo ad un esercizio formale di democrazia, ma tendiamo costantemente verso la realizzazione di una democrazia sostanziale. La governance fonda i suoi principi su valori capaci di rappresentare ciò che siamo oggi e di guidarci nelle scelte per il futuro. Il rispetto e la tutela, la legalità e la trasparenza, la centralità della persona, l'innovazione e le sinergie unite con la costante ricerca di una sostenibilità nelle nostre scelte sono al centro delle decisioni politiche e organizzative che quotidianamente prendiamo. Le condizioni della partecipazione democratica nella nostra organizzazione si creano mediante il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi e delle informazioni a tutti i livelli.

Assemblea dei Soci

Secondo l'art. 33 dello Statuto Sociale, la gestione della Società Cooperativa è regolata dall'Assemblea dei Soci. Le assemblee ordinarie hanno il compito di: approvare il bilancio consuntivo, preventivo e sociale; procedere alla nomina delle cariche sociali e alla relativa definizione; approvare i regolamenti interni; deliberare sulle responsabilità degli amministratori e dei sindaci e sull'erogazione del ristoro; nominare i componenti del collegio sindacale. Le assemblee straordinarie hanno il compito di: modificare eventualmente l'atto costitutivo; nominare i poteri dei liquidatori; emettere strumenti finanziari

Ruoli e responsabilità: mansionario

Il Consiglio di Amministrazione

Secondo l'art 39 dello Statuto, può essere composto da un numero minimo di 5 a un numero massimo di 11 consiglieri e gli amministratori durano in carica per tre esercizi. L'attuale CdA è composto da 7 membri. Il CdA elegge il Presidente e il Vice-Presidente che, a loro volta, convocano il Consiglio almeno una volta al mese e quando ritenuto opportuno. Il Consiglio di Amministrazione è investito dai più ampi poteri per la gestione della società e gli spetta, a titolo esemplificativo: curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea; redigere i bilanci consuntivi, preventivi e il Bilancio Sociale; stipulare tutti gli atti e i contratti di ogni genere inerenti all'attività e concorrere a gare di appalto; conferire e nominare un Direttore e/o una direzione tecnico operativa, determinandone funzioni e responsabilità; assumere e licenziare il personale della Società, fissandone mansioni e retribuzioni; deliberare circa ammissione, recesso, decadenza ed esclusione dei Soci. La legale rappresentanza è attribuita al Presidente e in caso di sua assenza al Vicepresidente.

Collegio Sindacale

È definito dall'art 42 dello Statuto ed è composto da tre membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea, durano in carica tre anni e sono rieleggibili. È costituito da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia e la loro nomina è riservata ai Soci finanziatori. Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Il Collegio sindacale esercita anche il controllo contabile.

Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza è istituito e nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione. I suoi compiti in base al D.Lgs. 231/01 sono: vigilanza sull'effettività del Modello Organizzativo e Gestionale, cioè sulla coerenza tra i comportamenti concreti e il modello istituito; esame dell'adeguatezza del modello ossia sulla capacità di prevenire i comportamenti vietati; analisi circa il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del modello; cura del necessario aggiornamento in senso dinamico del modello, nell'ipotesi in cui le analisi operate rendano necessario effettuare correzioni ed adeguamenti, attraverso indicazioni verso gli organi o le funzioni aziendali preposte; promozione di eventuali iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del modello all'interno dell'organizzazione; segnalazione tempestiva, a seguito dell'accertamento di violazioni del modello, delle stesse alla direzione aziendale per gli opportuni provvedimenti disciplinari che dovranno essere determinati; predisposizione di periodiche relazioni informative per la Direzione Aziendale in merito alle attività di verifica e controllo svolte ed all'esito delle stesse.

Politiche di governance/sostenibilità aziendali

6.2 Mission & Vision

Mission: ***"Fornire soluzioni e servizi di qualità di logistica, trasporto industriale e ambientale, attraverso personale formato e altamente specializzato, nuovi magazzini, attrezzature e un parco mezzi di nuova generazione, in un contesto attento all'innovazione tecnologica e alla transizione ecologica."***

La Mission di Rifredi s.c. si esplica nella volontà di offrire servizi di logistica industriale che siano qualitativamente molto competitivi sul mercato, puntando sulla manodopera di personale formato e altamente specializzato e sull'utilizzo di attrezzature, mezzi e spazi più adeguati e di nuova generazione, sviluppando un approccio e una prospettiva sempre più attenta ed incline alla mobilità, alla transizione ecologica e tecnologica.

Vision: ***"Essere il punto di riferimento per le organizzazioni dando valore alla loro attività e prodotti favorendo, al tempo stesso, le migliori condizioni di lavoro per il nostro corpo sociale."***

La vision parte dal presupposto di voler essere una organizzazione di riferimento per ogni azienda di produzione o di servizi, nell'ambito dei servizi di logistica e di trasporto industriale. Per far ciò, Rifredi s.c. ritiene fondamentale lavorare

ogni giorno per sostenere la crescita di ogni cliente, anche tramite lo sviluppo e l'innovazione tecnologica e i progetti di sostenibilità.

Per Rifredi s.c., offrire le migliori condizioni di lavoro al corpo sociale e investire sui mezzi e sulle attrezzature è basilare per il raggiungimento della Vision. Allo stesso tempo, lo è anche fornire ai propri clienti servizi di elevata qualità, attraverso la messa a disposizione di personale altamente qualificato e garantendo un impegno attivo sul fronte della transizione green, che sicuramente continuerà a coinvolgere il settore dell'autotrasporto nei prossimi anni.

7 PROFILO DI SOSTENIBILITÀ

7.1 Stakeholder engagement

Rifredi s.c. ha sempre sostenuto l'importanza di coltivare una relazione di fiducia e di dialogo con tutti gli attori della propria rete: dai fornitori ai clienti fino ai propri collaboratori interni. Per questo motivo, si è deciso di programmare un incontro dedicato al coinvolgimento di alcuni stakeholder. L'incontro ha visto la partecipazione di un campione rappresentativo di stakeholder rilevanti per la società: un modo per confrontarsi con loro e indagare la loro percezione in merito ad alcuni temi.

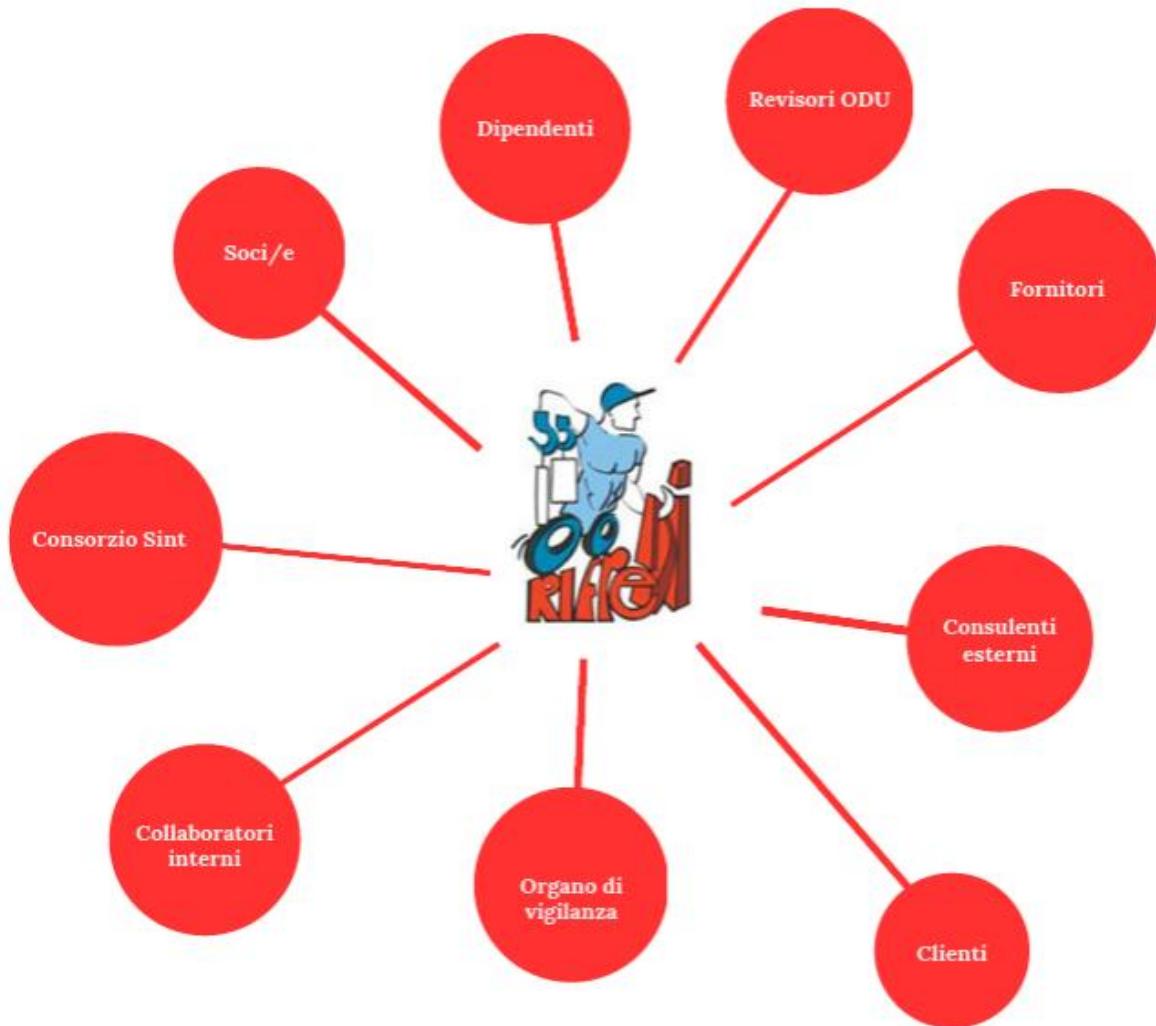
Nello specifico sono stati indagati e approfonditi i seguenti temi:

- L'evoluzione della società negli anni;
- Gli elementi distinti dei loro servizi;
- I valori che emergono dalla relazione e collaborazione;
- Gli elementi di miglioramento e le sfide del futuro.

Su quest'ultimo punto, la Società Cooperativa ha precisato l'importanza di accogliere le voci e le spinte verso il miglioramento dei processi e dei servizi, sottolineando come il successo e la crescita di un'organizzazione siano fortemente legati alla capacità di soddisfare i bisogni dei propri stakeholder, contribuendo alla creazione di valore.

Il coinvolgimento degli stakeholder, la comprensione delle loro aspettative, la relazione con i/le Soci/e, i clienti, i fornitori, e le risorse umane sia interne che esterne, sono fattori che Rifredi s.c. ritiene imprescindibili per la vita della società nel suo complesso e per il lavoro quotidiano. Gli interlocutori di Rifredi s.c. sono coinvolti assiduamente e attivamente nell'esercizio delle attività. Gli stakeholder più rilevanti con cui Rifredi s.c. lavora sono molteplici e sono particolarmente profonde le relazioni che si sono instaurate nel corso degli anni, sia a livello locale che nazionale. Di seguito i principali:

Per lo sviluppo



Per lo sviluppo di questa valutazione di Doppia Rilevanza si è proceduto a elaborare un'analisi interno alla società cooperativa, istituendo e intervistando un Gruppo di Lavoro ESG che ha sviluppato l'elenco dei Temi ESG Specifici Rilevanti ai fini della rendicontazione FidESG Sustainable Organization.

7.2 Valutazione di doppia rilevanza e temi ESG rilevanti

Descrizione del processo e dei risultati dell'analisi di doppia rilevanza

Ambito	Tema ESG	Tema ESG Specifico	RILEVANTE
1.ENVIRONMENTAL	Acque e Risorse Marine	Consumo Idrico	SI
		Estrazione e uso di risorse marine	NO
		Prelievi idrici	NO
		Scarichi di acque	SI
		Scarichi di acque nel mare	NO
	Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	Altro	NO
		Cambiamento di uso del suolo, cambiamento di uso dell'acqua dolce e cambiamento di uso del mare	NO
		Degrado del suolo	NO
		Desertificazione	NO
		Dimensioni della popolazione di una specie	NO
		Impermeabilizzazione del suolo	NO
		Rischio di estinzione globale di una specie	NO
		Sfruttamento diretto	NO
		Specie esotiche invasive	NO

Ambito	Tema ESG	Tema ESG Specifico	RILEVANTE
		Cambiamenti Climatici	SI
		Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	NO
		Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici	SI
		Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi	NO
		Impatti sullo stato delle specie	NO
		Promozione ambientale del territorio	NO
	Cambiamenti climatici	Emissioni climalteranti	NO
		Energia	NO
		Obiettivi climate change	NO
		Adattamento ai cambiamenti climatici	SI
		Mitigazione dei cambiamenti climatici	SI
		Valore Crediti di carbonio	SI
	Catena di fornitura	Gestione ambientale della catena di fornitura	SI
	Inquinamento	Inquinamento del Suolo	SI
		Inquinamento dell'Acqua	SI
		Inquinamento dell'Aria	SI
		Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari	NO
		Microplastiche	NO
		Sostanze estremamente preoccupanti	NO
		Sostanze preoccupanti	SI
	Politiche, azioni e target ambientali	Politiche, azioni e target ambientali	SI
		Effetti finanziari potenziali	NO
	Uso risorse ed economia circolare	Risorse materiali	NO
		Rifiuti	SI
		Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	SI
		Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	NO
2. SOCIAL	Catena di fornitura	Gestione Sociale della Catena di fornitura	SI
		Acqua e servizi igienico-sanitari	NO
		Alloggi adeguati	NO
		Contrattazione collettiva	NO
		Dialogo sociale	NO
		Diversità	NO
		Equilibrio tra vita professionale e vita privata	NO
		Formazione e sviluppo delle competenze	NO
		Lavoro Forzato	NO
		Lavoro Minorile	NO
		Libertà di associazione, compresa l'esistenza di comitati aziendali	NO
		Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	SI
		Occupazione e inclusione delle persone con disabilità	NO
		Occupazione sicura	NO
		Orario di lavoro	NO
		Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore	NO
		Riservezza	SI
		Salari adeguati	NO
		Salute e Sicurezza	SI
		Condizioni di lavoro	NO
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti	NO
		Altri diritti connessi al lavoro	NO
	Comunità locale e comunità interessate	Coinvolgimento e sviluppo sociale della comunità locale	SI
		Acqua e servizi igienico-sanitari	NO
		Alimentazione adeguata	NO
		Alloggi adeguati	NO
		Autodeterminazione	NO
		Consenso libero, previo e informato	NO
		Diritti culturali	NO
		Impatti legati al territorio	SI
		Impatti legati alla sicurezza	NO
		Impatti sui difensori dei diritti umani	NO
		Libertà di associazione	NO
		Libertà di espressione	NO
		Diritti civili e politici delle comunità	NO
		Diritti dei popoli indigeni	NO
		Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	NO
	Diritti umani	Complicità	NO
		Condizioni di lavoro e protezione sociale	NO
		Diritti civili e politici	NO

Ambito	Tema ESG	Tema ESG Specifico	RILEVANTE
		Diritti popolazione indigene	NO
		Incidenti e violazione diritti umani	SI
		Occupazione e rapporti di lavoro	SI
		Principi diritti sul lavoro	NO
		Relazioni tra lavoratori e management	SI
		Rischio diritti umani	NO
		Risoluzione controversie	SI
		Procedure di sicurezza	SI
	Diversità e Inclusione	Diversità	SI
		Dialogo sociale	SI
		Equilibrio tra vita professionale e vita privata	SI
		Occupazione e inclusione delle persone con disabilità	NO
		Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore	SI
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti	NO
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	Caratteristiche dei lavoratori	SI
		Caratteristiche dei non lavoratori	NO
		Coinvolgimento lavoratori e loro rappresentanti	NO
		Lavoro Forzato	NO
		Lavoro Minorile	NO
		Protezione sociale	NO
		Risposte reclami interni	SI
		Alloggi adeguati	NO
		Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi	SI
		Formazione e sviluppo delle competenze	SI
		Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori	NO
		Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	SI
		Occupazione sicura	SI
		Orario di lavoro	SI
		Riservatezza	SI
		Salari adeguati	SI
		Condizioni di lavoro	NO
		Altri diritti connessi al lavoro	NO
2. SOCIAL	Politiche, azioni e target sociali	Contributo alle politiche pubbliche	NO
		Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SI
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	Qualità dell'ambiente di lavoro	SI
		Salute e Sicurezza	SI
3. GOVERNANCE	Catena di fornitura	Gestione della Catena di fornitura	SI
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	Marketing ed etichettatura	SI
		Mercato	SI
		Rispetto diritti di proprietà	SI
		Soddisfazione del cliente e servizi a supporto del consumatore e reclami	NO
		Educazione al consumo sostenibile	NO
		Accesso a informazioni (di qualità)	NO
		Accesso a prodotti e servizi	NO
		Libertà di espressione	NO
		Non Discriminazione	NO
		Pratiche commerciali responsabili	NO
		Protezione dei bambini	NO
		Riservatezza	NO
		Salute e Sicurezza	NO
		Sicurezza della persona	SI
		Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	NO
		Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	NO
		Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	NO
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	Comportamenti anti-competitivi	NO
		Influenza politica e lobby	NO
		Organizzazione	SI
		Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	SI
		Prevenzione e individuazione compresa la formazione	SI
		Benessere degli animali	NO
		Corruzione attiva e passiva	NO
		Cultura d'impresa	SI
		Impegno politico e attività di lobbying	NO

Ambito	Tema ESG	Tema ESG Specifico	RILEVANTE
		Incidenti	SI
	Condotta delle imprese	Protezione degli informatori	NO
	Politiche, azioni e target governance	Coinvolgimento stakeholder	NO
		Politiche, azioni e target di governance	SI
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Automazione e digitalizzazione dei processi	Digitalizzazione dei processi	SI
		Investimenti per l'innovazione	SI
	Competenze Digitali	Competenze Digitali	SI
	Politiche, azioni e target innovazione digitale	Politiche, azioni e target di innovazione digitale	SI
	Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	Uso di tecnologie informatiche, cybersecurity	SI
	Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	Uso di WEB & Social Media	SI
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Investimenti e immobilizzazioni	Investimenti e immobilizzazioni	NO
	Politiche, azioni e target economico-finanziari	Politiche, azioni e target economico-finanziari	SI
	Prestazioni Economiche	Impatti economici indiretti	SI
		Prestazioni economiche	SI
		Tassazione	NO
	Prestazioni Finanziarie	Grado di indebitamento	SI
		Livello di liquidità	SI
		Redditività	SI

8 RISULTATI ED OBIETTIVI DELLE PRESTAZIONI ESG

8.1 Environment (Transizione ecologica ed energetica)

8.1.1 Dati storici Environment

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.0 1.001	Consumo totale di acqua	Mc	623,90	3636,23	711,49
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.0 1.006	Intensità idrica	Mc/1.00 0.000€	0,00006	0,00031	0,00006
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.0 1.008	Consumo di acqua da rete per gli edifici di proprietà	Mc	2,01	1,13	17,05
Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	SO.01.01.0 4.011	Investimenti in ripristino/compensazione habitat	Nr	0,00	0,00	0,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 4.001	Emissioni di GHG di ambito 1	tCO2eq	nd	nd	1,26
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 4.002	Emissioni di GHG di ambito 2	tCO2eq	nd	nd	0,06
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 5.002	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	MWh	0,00	0,00	0,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 5.012	Consumo di energia rinnovabile autoprodotta	MWh	0,00	0,00	0,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 5.014	Consumo complessivo di energia da fonti fossili	MWh	239,65	260,33	299,78
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 5.025	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà	Lt	501539,36	500733,09	468531,18
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 5.044	Intensità energetica: consumi interni /fatturato	kWh/€	0,02	0,02	0,02
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 5.045	Percorso casa-lavoro dipendenti (calcolato)	Km	nd	nd	1329209,82
Cambiamenti climatici	SO.01.03.0 5.064	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà	Lt	3333,78	3568,51	4209,73
Catena di fornitura	SO.01.04.0 1.005	Numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	Nr	32,00	52,00	59,00
Inquinamento	SO.01.05.0 4.004	Quantità di acque reflue prodotte avviate a smaltimento	Kg	33930,00	24270,00	45690,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.0 1.001	Numero di obiettivi fissati legati al clima	Nr	nd	nd	5,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.0 1.002	Numero di obiettivi fissati legati all'inquinamento	Nr	nd	nd	2,00

Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.0 1.009	Numero di obiettivi sulla gestio ne dei rifiuti	Nr	nd	nd	1,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.0 1.012	Percentuale di obiettivi definit per il miglioramento ambiental e sul totale agli obiettivi di migl ioramento	%	nd	nd	34,8%
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.0 1.012.01	Numero di obiettivi per il miglio ramento ambientale	Nr	nd	nd	8,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.0 4.01	Quantità totale di rifiuti prodott i	Kg	188842,0 0	226439,0 0	324786,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.0 4.02	Rifiuti pericolosi prodotti	Kg	18425,00	5935,00	14381,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.0 4.03	Quantità totale di rifiuti destina ti allo smaltimento non pericol osi prodotti	Kg	33930,00	24270,00	45690,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.0 4.04	Quantità totale di rifiuti destina ti allo smaltimento pericolosi pr odotti	Kg	260,00	232,00	25,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.0 4.06	Quantità totale di rifiuti non de stinati allo smaltimento pericol osi prodotti	Kg	18165,00	5703,00	14356,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.0 4.07	Quantità totale di rifiuti non de stinati allo smaltimento non pe ricolosi prodotti	Kg	136487,0 0	196234,0 0	264715,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.0 4.22	Percentuale di rifiuti portati a s malimento e riciclati durante l' anno	%	81,9%	89,2%	85,9%

8.1.2 Dati prospettici Environment

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001	Consumo totale di acqua	Sensibilizzazione per uso razionale e inserimento lavatrici industriali più efficienti	Mc	700	700
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.006	Intensità idrica	Sensibilizzazione per uso razionale e inserimento lavatrici industriali più efficienti	Mc/1.000.000€	0,0000	0,0000
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.008	Consumo di acqua da rete per gli edifici di proprietà	Sensibilizzazione per uso razionale	Mc	15,5	15,5
Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	SO.01.01.04.011	Investimenti in ripristino/compensazione habitat	nd	Nr	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001	Emissioni di GHG di ambito 1	Investimento in acquisti di mezzi meno impattanti	tCO2eq	1,2	1,2
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002	Emissioni di GHG di ambito 2	Investimento impianto FV	tCO2eq	0,05	0,05
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.002	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	Scelta di un fornitore di energia green certificata + fv per autoconsumo	MWh	0	180,2
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.012	Consumo di energia rinnovabile autoprodotta	Scelta di un fornitore di energia green certificata + fv per autoconsumo	MWh	0	180

Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.014	Consumo complessivo di energia da fonti fossili	Scelta di un fornitore di energia green certificata + fv per autoconsumo	MWh	298	118
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà	Sensibilizzazione su pratiche di buona guida e inserimento mezzi più efficienti	Lt	46500 0	46500 0
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.044	Intensità energetica: consumi interni /fatturato	Scelta di un fornitore di energia green certificata + fv per autoconsumo	kWh/€	0,02	0,02
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.045	Percorso casa-lavoro dipendenti (calcolato)	nd	Km	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà	Sensibilizzazione su pratiche di buona guida e inserimento mezzi più efficienti	Lt	4175	4175
Catena di fornitura	SO.01.04.01.005	Numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	Valutazione di almeno un fornitore in più per incremento acquisti da fornitori certificati	Nr	60	61
Inquinamento	SO.01.05.04.004	Quantità di acque reflue prodotte avviate a smaltimento	Inserimento nuove macchina lava metalli più efficiente che produce meno quantità di acque reflue	Kg	45500	30000

Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.001	Numero di obiettivi fissati legati al clima	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	6	7
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.002	Numero di obiettivi fissati legati all'inquinamento	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	3	4
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.009	Numero di obiettivi sulla gestione dei rifiuti	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	2	3
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012	Percentuale di obiettivi definiti per il miglioramento ambientale sul totale agli obiettivi di miglioramento	nd	%	nd	nd
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012.01	Numero di obiettivi per il miglioramento ambientale	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	11	14
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.01	Quantità totale di rifiuti prodotti	nd	Kg	nd	nd
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.02	Rifiuti pericolosi prodotti	nd	Kg	nd	nd
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.03	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti	nd	Kg	nd	nd
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.04	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento pericolosi prodotti	nd	Kg	nd	nd
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.06	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento pericolosi prodotti	nd	Kg	nd	nd

Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.07	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti	nd	Kg	nd	nd
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.22	Percentuale di rifiuti portati a smaltimento e riciclati durante l'anno	nd	%	nd	nd

8.2 Social (Responsabilità sociale e salute e sicurezza sul lavoro)

8.2.1 Dati storici social

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Catena di fornitura	SO.02.01.01.02	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Nr	32,00	52,00	59,00
Catena di fornitura	SO.02.01.01.05	Percentuale di fornitori che sono stati valutati mediante criteri sociali	%	6,4%	9,8%	11,3%
Comunità locale e comunità interessate	SO.02.01.01.06	Numero totale di attività di comunicazione / coinvolgimento verso le parti interessate	Nr	6,00	8,00	7,00
Diritti umani	SO.02.03.01.01	Numero di incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi o erogazione di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa negli ultimi tre esercizi	Nr	0,00	0,00	0,00
Diritti umani	SO.02.03.01.03	Numero di denunce connesse a incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani connessi alla forza lavoro dell'impresa	Nr	0,00	0,00	0,00
Diritti umani	SO.02.03.01.05	Numero totale di episodi di discriminazione	Nr	0,00	0,00	0,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.02	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Femminile	H	1,20	2,57	3,33
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.03	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Maschile	H	15,07	15,37	16,01
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.05	Ore medie Formazione erogate agli impiegati	H	1,17	1,26	9,76
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.05.01	Ore Formazione erogate agli impiegati	H	14,00	24,00	166,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.06	Ore medie Formazione erogate agli operatori	H	16,08	16,96	16,58
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.06.01	Ore Formazione erogate agli operatori	H	2042,00	2222,00	2272,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.07	Ore medie Formazione erogate ai dirigenti	H	0,00	0,00	0,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.07.01	Ore Formazione erogate ai dirigenti	H	0,00	0,00	0,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.07.02	Numero dei dirigenti totali	Nr	0,00	0,00	1,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.08	Ore medie Formazione erogate ai quadri	H	0,00	3,00	5,33
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.08.01	Ore Formazione erogate ai quadri	H	0,00	6,00	16,00

Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.0 09	Ore Formazione erogate ai dipendenti - Genere Femminile	h	6,00	18,00	20,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.0 12	Ore Formazione erogate ai dipendenti - (Genere maschile)	h	2050,00	2228,00	2434,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.0 13	Ore Formazione erogate ai dipendenti	h	2056,00	2246,00	2454,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.0 03	Divario retributivo di genere - categoria impiegati	%	-4,0%	27,0%	21,0%
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.0 09	Tasso di remunerazione annua	%	163,2%	183,7%	223,9%
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.0 09.01	Remunerazione totale annua della persona con il salario più elevato	€	37556,00	46730,00	59118,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.0 09.02	Remunerazione totale annua media dipendente	€	23018,00	25445,00	26407,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 14	Percentuale di donne all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	%	7,1%	7,7%	7,7%
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 14.01	Numero di donne all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Nr	1,00	1,00	1,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 14.02	Numero di persone all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Nr	14,00	13,00	13,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 21	Percentuale di uomini all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	%	92,9%	92,3%	92,3%
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 21.01	Numero di uomini all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Nr	13,00	12,00	12,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 24.01	Stipendio donna - impiegato	€	26033,00	20734,00	24631,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 24.02	Stipendio uomo - impiegato	€	24991,00	28594,00	31284,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 26.02	Numero degli impiegati totali	Nr	12,00	19	17
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 27.02	Numero degli operai totali	Nr	127,00	131	137
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 28.02	Numero dei quadri totali	Nr	2,00	2,00	3,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 31	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	%	3,5%	4,6%	3,8%
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 32.02	Numero di persone nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative	Nr	nd	nd	4,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 34	Percentuale di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	%	0,0%	0,0%	0,0%

Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 34.01	Numero di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Nr	0,00	0,00	0,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.0 34.02	Numero di persone presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Nr	3,00	2,00	4,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.0 03	Ore di formazione COMPLESSIVE SISTEMI DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE	HR	0,00	0,00	36,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.0 04	Ore di formazione COMPLESSIVE SICUREZZA	HR	598,00	894,00	638,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.0 05	Ore di formazione COMPLESSIVE SPECIFICO/TECNICO	HR	1458,00	1352,00	1780,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.0 06	Ore di formazione COMPLESSIVE SEMINARI/SOFT SKILLS	HR	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 01	Numero dipendenti totali	Nr	141,00	152	158
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 02	ETP totali dei dipendenti	ULA	131,95	140,24	152,08
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 03	Numero dipendenti totali - Genere Femminile	Nr	5,00	7,00	6,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 04	Numero dipendenti totali - Genere Maschile	Nr	136,00	145	152,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 09	Numero nuovi assunti	Nr	48,00	41	35,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 13	Nuovi assunti <30	Nr	13,00	10	12,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 14	Nuovi assunti >50	Nr	15,00	14	11,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 15	Nuovi assunti 30-50	Nr	20,00	17	12,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 16	Numero nuovi assunti donne	Nr	0,00	2	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 19	Numero nuovi assunti uomini	Nr	48,00	39	35,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 22	Percentuale di dipendenti donne all'interno dell'organizzazione	%	3,5%	4,61%	3,80%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 23	Percentuale di dipendenti uomini all'interno dell'organizzazione	%	96,5%	95,39%	96,20%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 24	Percentuale di individui con meno di 30 anni	%	14,2%	13,16%	14,56%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 24.01	Numero di individui con meno di 30 anni	Nr	20,00	20	23,00

Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 25	Percentuale di individui con più di 50 anni	%	39,7%	44,74 %	41,77%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 25.01	Numero di individui con più di 50 anni	Nr	56,00	68	66,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 26	Percentuale di individui tra 30 e 50 anni	%	46,1%	42,11 %	43,67%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 26.01	Numero di individui tra 30 e 50 anni	Nr	65,00	64	69,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 31	Personne dipendenti a orario variabile - Genere Maschile	Nr	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 32	Personne dipendenti a tempo determinato - Genero Femminile	Nr	1,00	1,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 34	Personne dipendenti a tempo determinato - Totale	Nr	46,00	49	35
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 39	Personne dipendenti a tempo indeterminato - Genere Femminile	Nr	4,00	6,00	7,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 41	Personne dipendenti a tempo parziale	Nr	2,00	2,00	4,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 43	Personne dipendenti a tempo parziale - Genere Maschile	Nr	0,00	0,00	1,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 47	Personne dipendenti a tempo pieno - Totale	Nr	139,00	150	154,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 50	Personne dipendenti a orario variabile - Genere Femminile	Nr	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 57	Personne dipendenti a tempo determinato - Genere Maschile	Nr	45,00	48	35
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 58	Personne dipendenti a tempo indeterminato - Genere Maschile	Nr	91,00	97	116
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 60	Personne dipendenti a tempo indeterminato - Totale	Nr	95,00	103	123
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 64	Personne dipendenti a tempo parziale - Genere Femminile	Nr	2,00	2,00	3,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 68	Personne dipendenti a tempo pieno - Genere Femminile	Nr	3,00	5,00	3,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 69	Personne dipendenti a tempo pieno - Genere Maschile	Nr	136,00	145	151,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 72	Tasso di assunzioni	%	38,7%	29,9%	24,0%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 72.01	Numerosità organica ad inizio anno	Nr	124,00	137	146

Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 98	Dipendenti con disabilità in percentuale	%	0,7%	0,66%	0,00%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.0 98.01	Dipendenti con disabilità	Nr	1,00	1,00	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 11	Totale dirigenti UOMINI	NR	0,00	0,00	1,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 12	Totale dirigenti DONNE	NR	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 13	Totale quadri UOMINI	NR	2,00	2,00	3,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 14	Totale quadri DONNE	NR	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 15	Totale impiegati UOMINI	NR	7,00	12	11
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 16	Totale impiegati DONNE	NR	5,00	7	6
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 17	Totale operai UOMINI	NR	127,0 0	131	137
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 18	Totale operai DONNE	NR	0,00	0	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 32	Stage uomo	Nr	0,00	0,00	1,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 33	Stage donna	Nr	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 36	Impiegati >50	Nr	4,00	6	6
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 37	Impiegati 30-50	Nr	6,00	8	8
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 38	Impiegati <30	Nr	2,00	5	3
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 39	Operai >50	Nr	52,00	61	58
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 40	Operai 30-50	Nr	57,00	55	59
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.1 41	Operai <30	Nr	18,00	15	20
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.03.0 04	Percentuale del totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	%	100,0 %	100,0 %	100,0%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.03.0 04.01	Totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	Nr	141,0 0	152,0 0	158,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.0 37	Tasso di turnover	%	14%	7%	7%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.0 40	Tasso di turnover - Genere femminile	%	0%	40%	-14%

Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.0 41	Tasso di turnover - Genere maschile	%	14%	5%	9%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.0 45	Tasso di turnover < 30 anni	%	11,1%	0,0%	53,3%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.0 46	Tasso di turnover > 50 anni	%	5,7%	6,8%	-5,9%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.0 47	Tasso di turnover tra 30 e 50 anni	%	22,6%	8,5%	9,5%
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.05.0 01	Ore lavorate complessive dipendenti	h	27722 6,00	29473 8,00	291223,5 0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.0 01	Numero di segnalazioni/reclami interne ricevute	Nr	nd	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.0 02	Numero di segnalazioni/reclami interne risposte	Nr	nd	0,00	0,00
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.0 11	Percentuale di obiettivi per il miglioramento sociale e di sicurezza sul totale agli obiettivi di miglioramento	%	nd	nd	26,1%
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.0 11.01	Numero di obiettivi per il miglioramento sociali e di sicurezza	Nr	nd	nd	6,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.0 01	Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	Nr	3,00	3,00	3,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.0 03	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Nr	19,00	10,00	8,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.0 12	Tasso infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (Numero di infortuni con gravi conseguenze/Numero di ore lavorate * 1.000.000)	Nr	10,82	10,18	10,30
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.0 18	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Nr	0,00	0,00	0,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.0 23	Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali	Nr	636,0 0	410,0 0	571,00

Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.0 24	Indice di frequenza infortuni	IF	68,54	33,93	27,47
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.0 25	Indice di gravità infortuni	IG	2,30	1,40	2,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.02.0 03.01	Lavoratori propri dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza oggetto di audit interno e/o audit o certificazione a cura di un soggetto esterno	Nr	141,0 0	152,0 0	158,00

8.2.2 Dati prospettici social

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Catena di fornitura	SO.02.01.01.002	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Valutazione di almeno un fornitore in più per incremento acquisti da fornitori certificati	Nr	60	61
Catena di fornitura	SO.02.01.01.005	Percentuale di fornitori che sono stati valutati mediante criteri sociali	nd	%	nd	nd
Comunità locale e comunità interessate	SO.02.01.01.006	Numero totale di attività di comunicazione / coinvolgimento verso le parti interessate	Aggiunta di pubblicazione Report ESG	Nr	8	8
Diritti umani	SO.02.03.01.001	Numero di incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi o erogazione di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa negli ultimi tre esercizi	Mantenimento	Nr	0	0
Diritti umani	SO.02.03.01.003	Numero di denunce connesse a incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani connessi alla forza lavoro dell'impresa	Mantenimento	Nr	0	0
Diritti umani	SO.02.03.01.005	Numero totale di episodi di discriminazione	Mantenimento	Nr	0	0

Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.002	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Femminile	nd	H	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.003	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Maschile	nd	H	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.005	Ore medie Formazione erogate agli impiegati	nd	H	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.005.01	Ore Formazione erogate agli impiegati	Aumento programmazione e competenze interne	H	350	350
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.006	Ore medie Formazione erogate agli operai	nd	H	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.006.01	Ore Formazione erogate agli operai	Aumento programmazione e competenze interne	H	2400	2400
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007	Ore medie Formazione erogate ai dirigenti	nd	H	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007.01	Ore Formazione erogate ai dirigenti	nd	H	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007.02	Numero dei dirigenti totali	Mantenimento	Nr	1	1
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.008	Ore medie Formazione erogate ai quadri	nd	H	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.008.01	Ore Formazione erogate ai quadri	nd	H	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.009	Ore Formazione erogate ai dipendenti - Genere Femminile	nd	h	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.012	Ore Formazione erogate ai dipendenti - (Genere maschile)	nd	h	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.013	Ore Formazione erogate ai dipendenti	Aumento programmazione e competenze interne	h	2500	2500

Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.003	Divario retributivo di genere - categoria impiegati	nd	%	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.009	Tasso di remunerazione annua	nd	%	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.009.01	Remunerazione totale annua della persona con il salario più elevato	nd	€	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.009.02	Remunerazione totale annua media dipendente	Rinnovo CCNL	€	26500	26500
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.014	Percentuale di donne all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Mantenimento	%	7,7	7,7
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.014.01	Numero di donne all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Mantenimento	Nr	1	1
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.014.02	Numero di persone all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Mantenimento	Nr	13,00	13,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.021	Percentuale di uomini all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Mantenimento	%	92,3%	92,3%
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.021.01	Numero di uomini all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Mantenimento	Nr	12,00	12,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024.01	Stipendio donna - impiegato	Rinnovo CCNL	€	24700	24700
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024.02	Stipendio uomo - impiegato	Rinnovo CCNL	€	31350	31350
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.026.02	Numero degli impiegati totali	inserimento di una persona	Nr	18	18
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.027.02	Numero degli operai totali	inserimento di una persona	Nr	138	138
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.028.02	Numero dei quadri totali	Mantenimento	Nr	3	3

Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.031	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	nd	%	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.032.02	Numero di persone nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative	Mantenimento	Nr	4	4
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034	Percentuale di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Mantenimento	%	0	0
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034.01	Numero di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Mantenimento	Nr	0	0
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034.02	Numero di persone presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Mantenimento	Nr	4	4
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.003	Ore di formazione COMPLESSIVE SISTEMI DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE	nd	HR	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.004	Ore di formazione COMPLESSIVE SICUREZZA	nd	HR	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.005	Ore di formazione COMPLESSIVE SPECIFICO/TECNICO	nd	HR	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.006	Ore di formazione COMPLESSIVE SEMINARI/SOFT SKILLS	nd	HR	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.001	Numero dipendenti totali	nd	Nr	nd	nd

Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.002	ETP totali dei dipendenti	Previsione di implementazione di nuove risorse in organico	ULA	154	154
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.003	Numero dipendenti totali - Genere Femminile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.004	Numero dipendenti totali - Genere Maschile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.009	Numero nuovi assunti	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.013	Nuovi assunti <30	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.014	Nuovi assunti >50	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.015	Nuovi assunti 30-50	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.016	Numero nuovi assunti donne	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.019	Numero nuovi assunti uomini	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.022	Percentuale di dipendenti donne all'interno dell'organizzazione	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.023	Percentuale di dipendenti uomini all'interno dell'organizzazione	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.024	Percentuale di individui con meno di 30 anni	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.024.01	Numero di individui con meno di 30 anni	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.025	Percentuale di individui con più di 50 anni	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.025.01	Numero di individui con più di 50 anni	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.026	Percentuale di individui tra 30 e 50 anni	nd	%	nd	nd

Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.026.01	Numero di individui tra 30 e 50 anni	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.031	Personne dipendenti a orario variabile - Genere Maschile	Mantenimento	Nr	0	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.032	Personne dipendenti a tempo determinato - Genere Femminile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.034	Personne dipendenti a tempo determinato - Totale	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.039	Personne dipendenti a tempo indeterminato - Genere Femminile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.041	Personne dipendenti a tempo parziale	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.043	Personne dipendenti a tempo parziale - Genere Maschile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.047	Personne dipendenti a tempo pieno - Totale	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.050	Personne dipendenti a orario variabile - Genere Femminile	Mantenimento	Nr	0	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.057	Personne dipendenti a tempo determinato - Genere Maschile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.058	Personne dipendenti a tempo indeterminato - Genere Maschile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.060	Personne dipendenti a tempo indeterminato - Totale	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.064	Personne dipendenti a tempo parziale - Genere Femminile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.068	Personne dipendenti a tempo pieno - Genere Femminile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.069	Personne dipendenti a tempo pieno - Genere Maschile	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072	Tasso di assunzioni	nd	%	nd	nd

Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.01	Numerosità organico ad inizio anno	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.098	Dipendenti con disabilità in percentuale	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.098.01	Dipendenti con disabilità	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.111	Totale dirigenti UOMINI	Mantenimento	NR	1	1
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.112	Totale dirigenti DONNE	Mantenimento	NR	0	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.113	Totale quadri UOMINI	Mantenimento	NR	3	3
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.114	Totale quadri DONNE	Mantenimento	NR	0	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.115	Totale impiegati UOMINI	nd	NR	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.116	Totale impiegati DONNE	nd	NR	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.117	Totale operai UOMINI	nd	NR	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.118	Totale operai DONNE	nd	NR	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.132	Stage uomo	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.133	Stage donna	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.136	Impiegati >50	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.137	Impiegati 30-50	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.138	Impiegati <30	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.139	Operai >50	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.140	Operai 30-50	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.141	Operai <30	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.03.004	Percentuale del totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	Mantenimento	%	100,0%	100,0%

Forza Lavoro Propria	SO.02.05.03.004.01	Totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.037	Tasso di turnover	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.040	Tasso di turnover - Genere femminile	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.041	Tasso di turnover - Genere maschile	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.045	Tasso di turnover < 30 anni	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.046	Tasso di turnover > 50 anni	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.047	Tasso di turnover tra 30 e 50 anni	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.05.001	Ore lavorate complessive dipendenti	nd	h	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.001	Numero di segnalazioni/reclami interne ricevute	Mantenimento	Nr	0	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.002	Numero di segnalazioni/reclami interne risposte	Mantenimento	Nr	0	0
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.011	Percentuale di obiettivi per il miglioramento sociale e di sicurezza sul totale agli obiettivi di miglioramento	nd	%	nd	nd
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.011.01	Numero di obiettivi per il miglioramento sociali e di sicurezza	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	7	8
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.001	Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	Riduzione con obiettivo di azzeramento	Nr	2	2
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.003	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Riduzione con obiettivo di azzeramento	Nr	7	7

Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.012	Tasso infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (Numero di infortuni con gravi conseguenze/Numero di ore lavorate * 1.000.000)	Riduzione con obiettivo di azzeramento	Nr	10	10
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.018	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Mantenimento	Nr	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.023	Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali	Riduzione con obiettivo di azzeramento	Nr	540	540
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.024	Indice di frequenza infortuni	Riduzione con obiettivo di azzeramento	IF	25	25
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.025	Indice di gravità infortuni	Riduzione con obiettivo di azzeramento	IG	1,8	1,8
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.02.003.01	Lavoratori propri dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza oggetto di audit interno e/o audit o certificazione a cura di un soggetto esterno	nd	Nr	nd	nd

8.3 Governance (Gestione dell'Organizzazione e qualità dei servizi offerti)

8.3.1 Dati storici governance

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Catena di fornitura	SO.03.0 1.01.00 1	n° totale di fornitori	Nr	497,0 0	530,0 0	524,00
Catena di fornitura	SO.03.0 1.01.00 2	% fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	%	46,9%	34,6%	55,9%
Catena di fornitura	SO.03.0 1.01.00 2.01	Numero fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	Nr	15,00	18,00	33,00
Clienti e Consumatori	SO.03.0 2.03.00 1	Numero di clienti (anno di riferimento)	Nr	1244, 00	1243, 00	1144,0 0
Clienti e Consumatori	SO.03.0 2.03.00 3	Clienti abituali (arco tre anni) / totale clienti anno	%	nd	nd	26,8%
Clienti e Consumatori	SO.03.0 2.03.00 3.01	Clienti abituali	Nr	nd	nd	307,00
Condotta delle imprese	SO.03.0 3.01.00 2	Procedimenti giudiziari pendenti dovuti a ritardo di pagamento	Nr	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.0 3.02.00 1	Numero di condanne per casi di violazione delle leggi contro corruzione	Nr	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.0 3.02.00 2	Numero totale di episodi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione	Nr	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.0 3.02.00 3	Numero totale di episodi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione	Nr	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.0 3.02.00 8	Importo delle ammende per casi di violazione delle leggi contro corruzione	€	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.0 3.05.00 2	Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	Nr	1,00	1,00	1,00
Condotta delle imprese	SO.03.0 3.05.00 3	Se l'impresa ha un organo di governance, deve indicare il relativo indice di diversità di genere.	%	7,1%	7,7%	7,7%

Condotta delle imprese	SO.03.0 3.06.01 1	Percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticontrazione	%	0,0%	0,0%	11,4%
Condotta delle imprese	SO.03.0 3.06.07 7	Formazione in materia di anticorruzione attiva e passiva	ore	0,00	0,00	36,00
Politiche, azioni e target governance	SO.03.0 4.02.00 1.02	Investimenti totali effettuati	€	74132 3,00	10322 69,00	498980 ,00
Politiche, azioni e target governance	SO.03.0 4.02.00 4.02	Numero totale di obiettivi di miglioramento definiti	Nr	nd	nd	23,00

8.3.2 Dati prospettici governance

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Catena di fornitura	SO.03.01.01.001	n° totale di fornitori	nd	Nr	nd	nd
Catena di fornitura	SO.03.01.01.002	% fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	nd	%	nd	nd
Catena di fornitura	SO.03.01.01.002.01	Numero fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	Valutazione di almeno un fornitore in più per incremento acquisti da fornitori certificati	Nr	34	35
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.001	Numero di clienti (anno di riferimento)	nd	Nr	nd	nd
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003	Clienti abituali (arco tre anni) / totale clienti anno	nd	%	nd	nd
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003.01	Clienti abituali	nd	Nr	nd	nd
Condotta delle imprese	SO.03.03.01.002	Procedimenti giudiziari pendenti dovuti a ritardi di pagamento	Mantenimento	Nr	0	0
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.001	Numero di condanne per casi di violazione delle leggi contro corruzione	Mantenimento	Nr	0	0
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.002	Numero totale di episodi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione	Mantenimento	Nr	0	0

Condotta delle imprese	SO.03.03.02.003	Numero totale di episodi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione	Mantenimento	Nr	0	0
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.008	Importo delle ammende per casi di violazione delle leggi contro corruzione	Mantenimento	€	0	0
Condotta delle imprese	SO.03.03.05.002	Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	Certificazione 14001	Nr	2	2
Condotta delle imprese	SO.03.03.05.003	Se l'impresa ha un organo di governance, deve indicare il relativo indice di diversità di genere.	Mantenimento	%	7,70%	7,70%
Condotta delle imprese	SO.03.03.06.011	Percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione	nd	%	nd	nd
Condotta delle imprese	SO.03.03.06.077	Formazione in materia di anti-corruzione attiva e passiva	nd	ore	nd	nd
Politiche, azioni e target governance	SO.03.04.02.001.02	Investimenti totali effettuati	nd	€	nd	nd
Politiche, azioni e target governance	SO.03.04.02.004.02	Numero totale di obiettivi di miglioramento definiti	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	29	35

8.4 Digital transformation (Trasformazione digitale)

8.4.1 Dati storici digital transformation

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Automazione e digitalizzazione dei processi	SO.04.01.02.004	Spese nell'ultimo anno solare in investimenti per migliorie su sistemi informatici già presenti	€	16843,00	14918,00	20058,00
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001	Percentuale dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	%	0,0%	0,0%	0,0%
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001.01	Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	Nr	0,00	0,00	0,00
Competenze Digitali	SO.04.02.01.002	Percentuale dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	%	8,5%	100,0%	100,0%
Competenze Digitali	SO.04.02.01.002.01	Numero di dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	Nr	12,00	152	158,00
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001	Percentuale di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	%	nd	nd	17,4%
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001.01	Numero di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Nr	nd	nd	4,00
Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.001	Numero di canali web/social attivi	Nr	2,00	2,00	3,00

8.4.2 Dati prospettici digital transformation

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Automazione e digitalizzazione dei processi	SO.04.01.02.004	Spese nell'ultimo anno solare in investimenti per migliorie su sistemi informatici già presenti	nd	€	nd	nd
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001	Percentuale dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	nd	%	nd	nd
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001.01	Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	nd	Nr	nd	nd
Competenze Digitali	SO.04.02.01.002	Percentuale dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	Mantenimento	%	100%	100%
Competenze Digitali	SO.04.02.01.002.01	Numero di dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	nd	Nr	nd	nd
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001	Percentuale di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	nd	%	nd	nd
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001.01	Numero di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	5	6
Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.001	Numero di canali web/social attivi	Attivazione Linkedin	Nr	3	4

8.5 Economic & Financial (Performance economiche e indicatori di affidabilità creditizia)

8.5.1 Dati storici economic & financial

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002	Investimenti Sostenuti nell'esercizio	€	741323,00	1032269,00	49898,00
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001	Percentuale di obiettivi di tipo economico/finanziario sul totale degli obiettivi di miglioramento	%	nd	nd	21,7%
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001.01	Numero di obiettivi di tipo economico/finanziario	Nr	nd	nd	5,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.01.010	Presenza violazioni, multe o sanzioni accertate in merito a tematiche ESG	Nr	0,00	0,00	0,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001	Valore economico distribuito	€	10259138,00	11935558,00	12736783,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002	Valore economico diretto generato: ricavi	€	10550013,00	12318936,00	12919537,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.011.02	Totale attivi	€	10549958,00	12318382,00	12919440,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.019	Variazione dei costi della produzione	%	nd	16,0%	6,5%
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.020	Variazione dei ricavi	%	nd	16,1%	3,6%
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.021	Variazione del patrimonio netto	%	nd	17,5%	10,1%
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.022	Variazione del totale attivo	%	nd	13,1%	-5,5%
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.023	Personale/ricavi	%	48,6%	48,5%	52,7%

Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024	Personale/n. dipendenti medi	€	35278,71	38352,02	42071,95
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01	Costi del personale	€	4903741,00	56760,99,00	63949,37,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.025	Ricavi/n. dipendenti medi	€	72589,76	79145,40	79810,78
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.026	Valore aggiunto operativo/n. dipendenti medi	€	41133,23	46447,40	47013,98
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.027	Valore aggiunto/ricavi	%	56,7%	58,7%	58,9%
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028	Fatturato complessivo	€	1054995,8,00	12318,382,00	12919,440,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.029	Fatturato - costi operativi/ricavi	%	4,3%	4,9%	3,5%
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.031	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)	€	2080915,1,00	24254,494,00	25656,320,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037	Valore aggiunto	€	5717519,00	68742,15,00	71461,25,00
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.001	Debiti vs banche a breve termine/attivo circolante	%	51,6%	44,0%	34,0%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.002	Totale debiti vs banche/attivo circolante	%	75,7%	68,1%	75,3%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.003	Debiti/totale attivo	%	67,3%	64,3%	59,9%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.004	Indice di adeguatezza patrimoniale	%	23,1%	24,0%	28,0%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.001	Indice di liquidità (Liquidità totale/passività correnti)	nr	1,07	1,07	1,22

Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.002	Giorni di credito ai clienti	giorni	164,84	152,42	120,29
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.003	Giorni di credito dai fornitori	giorni	87,64	103,09	72,22
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004	Tasso di intensità dell'attivo circolante	%	91,6%	84,7%	66,8%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004.01	Attivo corrente	€	4657689,00	5399513,00	4632029,00
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.001	Rotazione Capitale Investito	nr	2,89	3,16	2,93
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.002	Rotazione Circolante	nr	35,65	48,10	22,69
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.003	Rotazione Magazzino	nr	0,00	0,00	0,00
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.004	Patrimonio netto/immobilizzazioni	%	60,1%	65,5%	69,2%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.005	Patrimonio netto/totale attivo	%	23,1%	24,0%	28,0%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.008	M.O.L. su ricavi - margine operativo lordo per ogni unità di ricavo	%	10,5%	12,2%	4,9%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.009	Oneri finanziari/ricavi	%	1,4%	1,7%	1,9%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.010	Oneri finanziari/MOL	%	17,1%	16,3%	31,5%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.011	ROA - Return on Assets	%	5,2%	6,1%	4,7%
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.012	ROE - Return on Equity	%	10,3%	13,0%	4,2%

Prestazioni Finanziarie	SO.05. 04.03. 013	ROI - Return on Investments	%	12,3%	15,6%	10,1%
Prestazioni Finanziarie	SO.05. 04.03. 014	ROS - Return on Sales	%	4,3%	4,9%	3,5%

8.5.2 Dati prospettici economic & financial

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002	Investimenti Sostenuti nell'esercizio	nd	€	nd	nd
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001	Percentuale di obiettivi di tipo economico/finanziario sul totale degli obiettivi di miglioramento	nd	%	nd	nd
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001.01	Numero di obiettivi di tipo economico/finanziario	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	6	7
Prestazioni Economiche	SO.05.03.01.010	Presenza violazioni, multe o sanzioni accertate in merito a tematiche ESG	Mantenimento	Nr	0	0
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001	Valore economico distribuito	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002	Valore economico diretto generato: ricavi	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.011.02	Totale attivi	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.019	Variazione dei costi della produzione	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.020	Variazione dei ricavi	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.021	Variazione del patrimonio netto	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.022	Variazione del totale attivo	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.023	Personale/ricavi	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024	Personale/n. dipendenti medi	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01	Costi del personale	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.025	Ricavi/n. dipendenti medi	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.026	Valore aggiunto operativo/n. dipendenti medi	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.027	Valore aggiunto/ricavi	nd	%	nd	nd

Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028	Fatturato complessivo	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.029	Fatturato - costi operativi/ricavi	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.031	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037	Valore aggiunto	nd	€	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.001	Debiti vs banche a breve termine/attivo circolante	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.002	Totale debiti vs banche/attivo circolante	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.003	Debiti/totale attivo	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.004	Indice di adeguatezza patrimoniale	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.001	Indice di liquidità (Liquidità totale/passività correnti)	nd	nr	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.002	Giorni di credito ai clienti	nd	giorni	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.003	Giorni di credito dai fornitori	nd	giorni	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004	Tasso di intensità dell'attivo circolante	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004.01	Attivo corrente	nd	€	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.001	Rotazione Capitale Investito	nd	nr	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.002	Rotazione Circolante	nd	nr	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.003	Rotazione Magazzino	nd	nr	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.004	Patrimonio netto/immobilizzazioni	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.005	Patrimonio netto/totale attivo	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.008	M.O.L. su ricavi - margine operativo lordo per ogni unità di ricavo	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.009	Oneri finanziari/ricavi	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.010	Oneri finanziari/MOL	nd	%	nd	nd

Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.011	ROA - Return on Assets	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.012	ROE - Return on Equity	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.013	ROI - Return on Investments	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.014	ROS - Return on Sales	nd	%	nd	nd

9 APPENDICI

9.1 Riferimenti per il reporting

Il presente documento è stato redatto in conformità al Disciplinare Tecnico Organization® in rev. 8

Sono inoltre stati utilizzati come riferimenti i seguenti riferimenti:

- Sustainable Development Goals (SDG) – Agenda 2030
- L. 5 agosto 2022, n. 118 - Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards
- Decreto legge n. 76/2020 “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”
- Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231: “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300”;
- DECRETO LEGISLATIVO 28 febbraio 2005, n. 38 “Esercizio delle opzioni previste dall’articolo 5 del regolamento (CE) n. 1606/2002 in materia di principi contabili internazionali”
- IAS 1-41, 2003 – IASC Foundation
- IFRS 1-7, 2003 - IASC Foundation
- Regolamento Delegato (UE) 2022/1288 DELLA COMMISSIONE del 6 aprile 2022

9.2 Protocolli per la gestione delle prestazioni ESG

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Responsabilità	Frequenza	Documento/Registrazione

9.3 Glossario e Legenda

ND = Dato Non Disponibile