



POLITICA DI GESTIONE di COOPERATIVA “RIFREDI”

La nostra vision parte dal presupposto di voler essere una organizzazione di riferimento per ogni azienda di produzione o di servizi, nell’ambito dei servizi di logistica e di trasporto industriale. Per far ciò, è fondamentale lavorare ogni giorno per sostenere la crescita di ogni Cliente, anche tramite lo sviluppo e l’innovazione tecnologica e i progetti di sostenibilità.

Vision

“Essere il punto di riferimento per le organizzazioni dando valore alla loro attività e prodotti favorendo, al tempo stesso, le migliori condizioni di lavoro per il nostro corpo sociale.”

Per la nostra Cooperativa, offrire le migliori condizioni di lavoro al corpo sociale e investire sui mezzi e sulle attrezzature è basilare per il raggiungimento della Vision. Allo stesso tempo, lo è anche fornire ai nostri clienti servizi di elevata qualità, attraverso la messa a disposizione di personale altamente qualificato e garantendo un impegno attivo sul fronte della transizione green, che sicuramente coinvolgerà il settore dell'autotrasporto nei prossimi anni.

Mission

“Fornire soluzioni e servizi di qualità di logistica, trasporto industriale e ambientale, attraverso personale formato e altamente specializzato, nuovi magazzini, attrezzature e un parco mezzi di nuova generazione, in un contesto attento all'innovazione tecnologica e alla transizione ecologica.”

La nostra Mission si esplica nella volontà di offrire servizi di logistica industriale che siano qualitativamente molto competitivi sul mercato, puntando sulla manodopera di personale formato e altamente specializzato e sull’utilizzo di attrezzature, mezzi e spazi più adeguati e di nuova generazione, sviluppando un approccio e una prospettiva sempre più attenta ed incline alla mobilità, alla transizione ecologica e tecnologica.

La Direzione di Cooperativa Rifredi si impegna a

- ✓ rispettare la normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza nonché in materia di Lavoro, tributaria e commerciale, e il rispetto delle normative Ambientali;
- ✓ prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e perseguire la tutela del Lavoratore eliminando o riducendo al minimo i pericoli e i rischi presenti;
- ✓ consultare e far partecipare i soci lavoratori in relazione alle tematiche Salute e Sicurezza;
- ✓ perseguire il miglioramento continuo con particolare riferimento a:
 - valorizzare le competenze professionali di Soci e Dipendenti;
 - attuare le procedure del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro implementato;
 - assicurare il benessere delle persone e il loro *comfort* sul lavoro;
 - ricercare l’efficacia e l’efficienza dei processi come unici mezzi per l’ottenimento del reddito aziendale da condividere.
 - tenere sotto controllo in maniera efficace il Sistema di gestione della Abilitazioni MV0 per il personale impegnato nelle lavorazioni in conto lavoro di smontaggio e lavaggio su materiale ferro rotabile (Organi di sicurezza).

18.05.2023, per il CdA

Il Presidente

Antonio Faini

I VALORI CHE CI RAPPRESENTANO

Rispetto e Tutela

Rispetto e la tutela del Socio e del lavoratore, tramite la promozione, sia all'interno che all'esterno, di comportamenti coerenti e aderenti con lo scopo sociale, con la Mission e con il nostro Codice Etico.

Legalità, trasparenza e condivisione

Sono valori che traggono profonda ispirazione dai valori fondanti della Cooperazione e che indicano un importante impegno dell'azienda nel promuovere un mercato fondato su tali principi.

Centralità della persona e sinergie

Tutte le risorse umane coinvolte, che siano Soci, dipendenti o collaboratori, sono chiamate a cooperare attivamente per la soddisfazione del cliente; ciò è essenziale per il benessere della Cooperativa e dei Soci che ne fanno parte.

Polivalenza e Innovazione

Valori senza i quali non sarebbe possibile promuovere un ambiente lavorativo più integrato, interconnesso e produttivo, grazie all'investimento che facciamo su programmi strutturati e volti a modernizzare i processi. Spirito innovativo e polivalente si traduce anche nella spinta verso l'acquisizione e rafforzamento di competenze al fine di avere personale formato e qualificato, così da garantire abilità, competenza e organizzazione ed essere in grado di gestire sfide e richieste del mercato.

Sinergia

Si esprime nella volontà di valorizzare il rapporto con i partners e di unire attivamente le forze per raggiungere obiettivi comuni;

Rispetto per l'ambiente

Impegno costante e concreto nell'investire su mezzi produttivi e di trasporto più evoluti e meno inquinanti.