



Politica di Gestione

La nostra vision parte dal presupposto di voler essere una organizzazione di riferimento per ogni azienda di produzione o di servizi, nell'ambito dei servizi di logistica e di trasporto industriale. Perfar ciò, è fondamentale lavorare ogni giorno per sostenere la crescita di ogni Cliente, anche tramitelo sviluppo e l'innovazione tecnologica e i progetti di sostenibilità.

Vision

“Essere il punto di riferimento per le organizzazioni dando valore alla loro attività e prodotti favorendo, al tempo stesso, le migliori condizioni di lavoro per il nostro corpo sociale.”

Per la nostra Cooperativa, offrire le migliori condizioni di lavoro al corpo sociale e investire sui mezzi e sulle attrezzature è basilare per il raggiungimento della Vision. Al tempo stesso, lo è anche fornire ai nostri clienti servizi di elevata qualità attraverso personale altamente qualificato e garantendo un impegno attivo sul fronte della transizione green, che sicuramente coinvolgerà il settore dell'autotrasporto nei prossimi anni. Tutto ciò avviene in coerenza con le nostre future certificazioni ISO 14001, orientate alla gestione ambientale, e ISO 9001, che garantisce standard di qualità e processi strutturati.

Mission

“Fornire soluzioni e servizi di qualità di logistica, trasporto industriale e ambientale, attraverso personale formato e altamente specializzato, nuovi magazzini, attrezzature e un parco mezzi di nuova generazione, in un contesto attento all'innovazione tecnologica e alla transizione ecologica.”

La nostra Mission si esplica nella volontà di offrire servizi di logistica industriale competitivi sul mercato, puntando su manodopera formata e altamente specializzata e sull'utilizzo di attrezzature, mezzi e spazi adeguati e di nuova generazione. Si sviluppa un approccio sempre più attento alla mobilità sostenibile e alla transizione ecologica e tecnologica, in linea con i principi della ISO 14001, promuovendo un costante miglioramento delle performance ambientali. Contestualmente, la Cooperativa si impegna a mantenere alti standard qualitativi certificabili secondo la ISO 9001, attraverso un'efficace gestione dei processi.

Impegno e coinvolgimento di tutto il personale nella realizzazione degli obiettivi

Al fine di promuovere la Visione e la Missione definite, **la Direzione** ritiene fondamentale promuovere e realizzare, con il coinvolgimento di TUTTI I LAVORATORI CHE NE FANNO PARTE, un Sistema di Gestione per la Qualità (UNI EN ISO 9001) e un Sistema di Gestione Ambientale (UNI EN ISO 14001), adeguati a conseguire i seguenti obiettivi:

- ✓ rispettare la normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza, Lavoro, Tributi, e Commercio, oltre alle normative Ambientali e ai principi del D.Lgs. 231/2001, garantendo trasparenza e prevenzione dei rischi legati alla responsabilità amministrativa delle organizzazioni;
- ✓ prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, tutelando i lavoratori attraverso l'eliminazione o la riduzione al minimo dei pericoli e dei rischi presenti;
- ✓ coinvolgere e consultare i soci lavoratori sulle tematiche di Salute, Sicurezza e Ambiente;
- ✓ perseguire costantemente i seguenti **obiettivi futuri**:

1. Soddisfazione del Cliente e Fidelizzazione

Erogare il servizio tenendo conto delle esigenze dei clienti, risolvendo rapidamente i reclami e misurando regolarmente la soddisfazione per impostare piani di miglioramento continuo, mantenendo e consolidando così la clientela acquisita.

2. Efficienza dei Processi e Riduzione dei Costi

Ottimizzare i servizi per aumentare l'efficienza e ridurre i costi superflui, rafforzando la gestione dei processi e individuando le non conformità (interne ed esterne) al fine di prevenire sprechi e migliorare la qualità percepita.

3. Salute, Sicurezza e Gestione Ambientale

Operare sempre nel rispetto delle normative sulla salute e sicurezza, integrando la tutela ambientale nelle decisioni aziendali e prevenendo incidenti o situazioni di emergenza per salvaguardare la salute di lavoratori e terzi e promuovere il benessere delle persone e il loro comfort sul lavoro perseguendo un approccio per processi riferibile a standard tecnici riconosciuti (ISO 45001, ISO 14001).

4. Obiettivi Ambientali e Sostenibilità

Definire obiettivi misurabili (come riduzione delle emissioni di CO₂, miglioramento dell'efficienza energetica e gestione dei rifiuti), investendo in attrezzature a basso impatto e valutando periodicamente gli impatti ambientali per migliorare le prestazioni.



5. Formazione e Sviluppo delle Competenze

Garantire formazione continua e aggiornamento sui requisiti del Sistema di Gestione Integrato, promuovendo la crescita professionale su temi di sostenibilità, innovazione tecnologica e legalità, e favorendo un clima collaborativo e orientato al miglioramento al fine di valorizzare le competenze di tutti i soci Cooperatori e Dipendenti.

Per lo specifico settore delle manutenzioni materiale ferro-rotabile è inoltre necessaria la gestione efficace del Sistema di Abilitazioni MVO per il tutto il personale coinvolto nelle specifiche lavorazioni.

6. Trasparenza, Modello Organizzativo e Compliance

Adottare un modello di gestione conforme alle leggi, prevenire potenziali illeciti, garantire l'accesso alla documentazione del Sistema di Gestione Integrato a tutti gli stakeholder e comunicare in modo chiaro le prestazioni ambientali dell'organizzazione.

7. Chiarezza nei Ruoli e nelle Responsabilità

Definire con precisione i compiti e le responsabilità di ciascuna funzione aziendale, condividendo obiettivi qualitativi e ambientali, e favorire un efficace coordinamento tra reparti grazie a procedure e flussi informativi ben strutturati.

8. Miglioramento Continuo del Sistema di Gestione

Accrescere l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato con revisioni periodiche, analisi dei dati e obiettivi sempre più ambiziosi, integrandone i requisiti in tutti i processi aziendali e gestendo con tempestività le non conformità al fine di migliorare i processi aziendali per garantire l'efficienza e l'efficacia nella produzione di reddito condiviso.

9. Valutazione e Miglioramento delle Prestazioni Ambientali

Analizzare regolarmente gli impatti ambientali dei processi, adottare misure per ridurre gli effetti negativi e massimizzare quelli positivi, prevenire emergenze e incidenti e divulgare i risultati per accrescere la consapevolezza collettiva.

10. Selezione e Qualificazione dei Fornitori

Valutare i fornitori in base a standard di qualità e basso impatto ambientale, instaurando rapporti di lungo periodo fondati su sostenibilità, efficienza e responsabilità, così da assicurare forniture conformi e affidabili nel tempo.

I valori che ci rappresentano

Rispetto e Tutela

Rispetto e la tutela del Socio e del lavoratore, tramite la promozione, sia all'interno che all'esterno, di comportamenti coerenti e aderenti con lo scopo sociale, con la Mission e con il nostro Codice Etico.

Legalità, trasparenza e condivisione

Sono valori che traggono profonda ispirazione dai valori fondanti della Cooperazione e che indicano un importante impegno dell'azienda nel promuovere un mercato fondato su tali principi. Valori ispirati ai principi fondanti della cooperazione, in linea con il D.Lgs. 231/2001 e con le norme ISO 14001 e ISO 9001.

Centralità della persona e sinergie

Tutte le risorse umane coinvolte, che siano Soci, dipendenti o collaboratori, sono chiamate a cooperare attivamente per la soddisfazione del cliente; ciò è essenziale per il benessere della Cooperativa e dei Soci che ne fanno parte.

Polivalenza e Innovazione

Valori senza i quali non sarebbe possibile promuovere un ambiente lavorativo più integrato, interconnesso e produttivo, grazie all'investimento che facciamo su programmi strutturati e volti a modernizzare i processi. Spirito innovativo e polivalente si traduce anche nella spinta verso l'acquisizione e rafforzamento di competenze al fine di avere personale formato e qualificato, così da garantire abilità, competenza e organizzazione ed essere in grado di gestire sfide e richieste del mercato.

Sinergia

Si esprime nella volontà di valorizzare il rapporto con i partners e di unire attivamente le forze per raggiungere obiettivi comuni.

Rispetto per l'ambiente

Impegno costante e concreto nell'investire su mezzi produttivi e di trasporto più evoluti e meno inquinanti
Impegno costante verso la sostenibilità, in linea con gli obiettivi di gestione ambientale della ISO 14001.

Campi Bisenzio, 12 dicembre 2024

Il Presidente

Antonio Faini

Il Direttore

Antonio Faini