



POLITICA DI GESTIONE di COOPERATIVA “RIFREDI”

MISSIONE

Cooperativa di Rifredi fornisce Servizi di Trasporto e Sollevamento, Facchinaggio, Traslochi civili, commerciali e industriali, gestione Attività Logistiche e Magazzinaggio in proprie strutture e presso Terzi e Servizi Ambientali (gestione rifiuti con integrazione a monte e a valle di attività di facchinaggio e trasporto).

Ogni servizio è offerto come singola attività o, sempre più spesso, con formule integrate anche attraverso canali commerciali di natura consortile.

I principali Clienti sono Aziende Private di produzione di beni o servizi di ogni genere.

VALORI

RISPETTO e TUTELA del Socio e del Lavoratore dal punto di vista del mantenimento occupazionale, economico, fisico e morale promuovendo, sia all'interno che all'esterno, comportamenti coerenti e aderenti con lo *Scopo Sociale*, con la *Missione* e con il proprio *Codice Etico*

POLIVALENZA Cooperativa Rifredi promuove la differenziazione delle abilità e l'intercambiabilità delle stesse (all'interno del proprio corpo sociale e lavorativo) al fine di assicurare capacità, competenza e organizzazione ed essere in grado di gestire differenti contesti lavorativi, attività e servizi

LEGALITA' Cooperativa di Rifredi si ispira ai valori fondanti della Cooperazione (mutualità interna ed esterna, solidarietà e democrazia) e si impegna a promuovere un mercato fondato sulla legalità e la trasparenza

CENTRALITA' DEL CLIENTE ogni Socio, Dipendente e Collaboratore è chiamato a cooperare attivamente (e con il massimo impegno per i compiti affidati), al *conseguimento della Soddisfazione del Cliente* quale fonte preziosa per il benessere della Cooperativa e dei membri che ne fanno parte

La Direzione di Cooperativa Rifredi si impegna a:

- ✓ rispettare la normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza nonché in materia di Lavoro, tributaria e commerciale, e il rispetto delle normative Ambientali;
- ✓ prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e perseguire la tutela del Lavoratore eliminando o riducendo al minimo i pericoli e i rischi presenti;
- ✓ consultare e far partecipare i soci lavoratori in relazione alle tematiche Salute e Sicurezza;
- ✓ perseguire il miglioramento continuo con particolare riferimento a:
 - valorizzare le competenze professionali di Soci e Dipendenti;
 - attuare le procedure del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro implementato;
 - assicurare il benessere delle persone e il loro *confort* sul lavoro;
 - ricercare l'efficacia e l'efficienza dei processi come unici mezzi per l'ottenimento del reddito aziendale da condividere.

11.02.2019, per il CDA

Il Presidente
V. Ignesti

Il Vicepresidente
A. Faini